



Kontrolmatik Teknoloji Enerji ve Mühendislik A.Ş.

SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA ve TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI

Bu Sürdürülebilir Satın Alma ve Tedarik Zinciri Politikası'nın ("Politika") amacı, Kontrolmatik Teknoloji AŞ. ve bağlı şirketlerinin "Planeearth" Sürdürülebilirlik Stratejisi doğrultusunda global sürdürülebilir satın alma ve tedarik etme alanındaki yaklaşımını yansıtan bir rehber oluşturmak, ve bu yolla Kontrolmatik Teknoloji AŞ.'nin tüm küresel tedarikçi, müşteri, ortak, çalışan ve diğer tüm işbirlikçileri için bu alandaki yaklaşımını ve yönetişimini benimsetmek ve önemini vurgulamaktır.

GENEL İLKELER

Kontrolmatik Teknoloji AŞ. sürdürülebilir teknoloji ürün üretmeyi, sürdürülebilir çözüm ve hizmet sağlamayı misyon edinmiştir.

Sorumlu ve hesap verebilir iş etiği ile müşteri ve paydaşları ile iş birliği kurarken, benimsediği 360° sürdürülebilirlik yaklaşımı ve şeffaf sürdürülebilirlik iletişimi ile insana, topluma, çalışanına ve gezegene verdiği değeri, faydayı ve saygıyı artırmayı taahhüt etmektedir.

Bu misyon ve taahhülle kullandığımız hammaddeler ve malzemeler, sunduğumuz ürünlerin ve hizmetlerin kalitesinde esastır.

Tüm faaliyetlerimizi gerçekleştirirken *Planeearth* sürdürülebilirlik stratejisi çerçevesinde sorumlu üretim ve hizmet prensibi doğrultusunda hareket eder, uygulamalarımızda kullanılan hammaddeler ve malzemeler sürdürülebilirlik açısından değerlendirilir ve mümkün olan en çevre dostu, kaliteli, insana ve gezegene faydalı, sorumlu ve hesap verilebilir şekilde üretilmiş olanlar seçilerek verimli ve sorumlu bir şekilde tüketilir ve kullanılır.

Tüm küresel Tedarikçilerimizi iş ortağımız olarak görürüz ve uluslararası çevresel sosyal ve etik standartlar ile ilkelere uyumu kabul görmüş olanlarla çalışmayı prensip ediniriz.

Kontrolmatik Teknoloji AŞ. Sürdürülebilir Satın Alma ve Tedarik Zinciri Politikası aşağıdaki politikalar ile birlikte tamamlanır:

 Çevre Yönetimi Politikası

- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- İnsan Hakları ve İnsan Kaynakları Politikası
- Kalite Politikası
- Müşteri Memnuniyeti Politikası
- İş Etiği Politikası
- Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele Politikası

POLİTİKANIN UYGULAMA ESASLARI

Sağlıklı bir gezegen, yaşanılabilir bir ekosistem ve sürdürülebilir toplumlar yaratmak ve bırakmak için, tüm tedarikçilerimize sürdürülebilirlik değerlerimizi ve satın alma ilkelerimizi benimsetmeyi, bilgilendirmeyi ve onları bilinçlendirmeyi taahhüt ederiz. Tedarikçilerimizin kendi tedarikçileri ile iş birliğinde de bu ilkeler doğrultusunda hareket etmesini, etki alanını büyütmelerini, ayrıca onların da bizleri şeffaf iletişim tarzı benimseyerek bilgilendirmelerini ve bilinçlendirmelerini isteriz.

Bu ilkeler tüm Kontrolmatik Teknoloji AŞ. Şirketlerinin satın alma operasyonlarını kapsar ve tedarikçilerimizden beklediğimiz temel prensip ve kuralları içerir.

Tedarikçilerimiz Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler Çocuk Haklarına Dair Sözleşme, tüm geçerli ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmelikler ve Kontrolmatik Teknoloji AŞ Sürdürülebilir Satın Alma ve Tedarik Zinciri Politikası ilkeleri doğrultusundaki aşağıdaki temel prensipler çerçevesinde seçilmektedir:

Çocuk İşçilik

- Tedarikçiler hiçbir koşul altında çocuk işçi çalıştırmamalıdır. Uluslararası Çalışma Örgütü Sözleşmesinin 138'inci maddesi kapsamında belirtilen asgari çalışma yaşı 15 (bazı gelişmekte olan ülkeler için 14 olarak belirlenmiştir) yaşından küçük işçi çalıştırmamalıdır. Asgari yaş altındaki çalışanlar çocuk işçi tanımına girmektedir.
- Asgari çalışma yaşın üzerindeki genç çalışanların eğitimlerinin engellenmemesi, iş ortamında sosyal, fiziksel ve duygusal gelişimine ve sağlığına zarar verecek her türlü etkenden korunması ve tehlikeli işlerde çalıştırılmaması gerekir.

Zorla Çalıştırma

- Çalışma, ihtiyarî yani gönüllülük yasasına bağlı olmalıdır.
- Zorla veya zorunlu tutularak işçi çalıştırılmamalıdır.

- fiziksel, cinsel, psikolojik veya sözlü taciz uygulamamalı ve orijinal kimlik belgelerini alıkoyma gibi yasal olmayan uygulamalara başvurmamalıdır.
- Borçların işgücü ile ödenmesi hiçbir koşul altında kabul edilmemelidir.

Ayrımcılığın Önlenmesi

- İş ortamında ve işe alma, ücretlendirme, eğitim, terfi ve emeklilikle ilgili uygulamalarda cinsiyet, yaş, din, ırk, mezhep, sosyal statü, fiziksel yapı, etnik köken, uyruk, siyasi görüş, cinsel yönelim, hamilelik, siyasal görüş, sendika üyeliği veya herhangi başka bir nedenden ötürü ayrımcılığa tolerans gösterilmemelidir.

İnsan Hakları & Adil ve Eşit Muamele

- Çalışanlara değer verildiği ve saygı gösterildiği bir iş ortamı oluşturulmalıdır. Taciz ve kötü muamelenin hiçbir türüne tolerans gösterilmemelidir.
- Tüm iş ilişkilerinde temel ahlaki ve insani değer yargılarına uygun olarak, hakkaniyetli davranılmalıdır.

Çalışma Saatleri ve Ücretlendirme

- Çalışanlara yasa ve yönetmeliklere uygun tatil ve izin günleri sağlandığından ve çalışma saatlerinin yönetmeliklere uygun olduğundan emin olunmalıdır.
- Tüm çalışanlar yasal çalışma iznine sahip ve sözleşmeli olmalıdır. En az asgari ücret düzeyinde olmak kaydıyla adil bir ücret ödenmeli; ödemeler düzenli ve zamanında olmalıdır. Ücretlendirmede hiçbir şekilde ayrımcılık yapılmamalıdır. Yasal izin, tazminat, fazla mesai ücreti ve diğer tüm yan haklar kanuni gereklilikler çerçevesinde sağlanmalıdır. Çalışma saatleri ve fazla mesai kanunlarına ve sektörel standartlara uygun olmalıdır.

Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı

- Tüm çalışanların yasal düzenlemeler çerçevesinde örgütlenme ve toplu pazarlık hakkına saygı gösterilmelidir. Örgütlenme ve toplu pazarlık hakkını kullanan çalışanlar üzerinde baskı kurulmamalı ve ayrımcılık yapılmamalıdır.

Dernek Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkı

Yerel yasalarla belirlenen işçi sendikalarına katılma, üye olma, temsil görme ve işçi konseylerine katılma haklarına saygı duyulmalıdır.

İşçi ve İş Yeri Sağlığı ve Güvenliği

- Çalışanlara sağlıklı, hijyenik ve güvenli bir iş ortamı sağlanmalıdır.
- İş kaynaklı kazaları ve meslek hastalıklarını önlemek için gerekli önlemler ve riskleri en aza indirmek için gerekli kontrollerin ve bakımların yapılması, güvenlik prosedürlerinin izlenmesi ve koruyucu ekipmanların sağlanması gereklidir.
- Çalışanlara düzenli olarak farkındalık yaratma amaçlı iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmelidir.
- Eğitimler, kazalar ve bunlara karşı alınan önlemler kayıt altına alınmalıdır.
- Uygulamalar yürürlükte olan ulusal kanun ve düzenlemelerle uyumlu olmalıdır.

Çevrenin Korunması

- Çevre ile ilgili tüm geçerli yasa, yönetmelik ve mevzuatlara (hava emisyonları, atıklar, atık su, kimyasal maddeler ile ilgili tüm kanunlar dâhil olmak üzere) uyulmalıdır.
- Gerekli çevre izinleri alınmalı ve yasalara uygunluğu temin edilmelidir.
- Tedarikçi tüketimlerini, karbon ve hava salımlarını, doğal kaynak kullanımını ve atıklarını en aza indirmek için çalışmalıdır. Kimyasalların depolanması, taşınması ve kullanımı çevreye zarar vermeyecek şekilde kurallara uygun olmalıdır. Atıkların bertarafı ve atık suların tahliyesi çevresel yükümlülükler ve limitler çerçevesinde yapılmalıdır. Karar alma süreçlerinde gerçekleştirilecek faaliyetlerin çevresel etkileri göz önünde bulundurulmalıdır.

Etik İlkeler

- Çıkar çatışması oluşturacak durumlardan kaçınılmalıdır.
- Rekabeti bozma, engelleme veya sınırlama amacı taşıyan teşebbüslerde bulunulmamalıdır.
- İş ortaklarının fikri mülkiyet hakları korunmalıdır.

Yerellik

- Ülke şartlarında tedarik sıkıntısı olmadığı takdirde, Türkiye pazarından ham madde ve malzeme sağlamaya, şartlara en yakın özellikte ve yerel alternatif ürünleri tercih etmeye özen gösterir. Ancak Türkiye pazarında istenen şartlara ve kaliteye uygun olmaması halinde yurt dışından tedarik eder.

Ağırlama ve Hediye Alıp Verme

- Sınırlı durumlarda, aradaki ticari bağın güçlendirilmesi veya sürdürülmesi adına hediye ve ağırlamalar kabul edilebilir. Tedarikçiler yasalara uyumsuzluk teşkil edecek, ticari gelenek

ve promosyon niteliğindeki malzemeler dışında herhangi bir hediyeyi kabul etmemelidir ve vermemelidir, amacını aşan ağırlama aktivitelerinden uzak durmalıdır.

Yolsuzluk ve Rüşvetin Önlenmesi

- Tedarikçiler hiçbir şekilde iş ya da finansal gelir sağlamak amacıyla yolsuzluk ve rüşvetin hiçbir şekline müsamaha göstermemeli, iş kolaylaştırmak amacıyla rüşvet ve/veya hediye alıp vermemelidir. Hiçbir tedarikçi çalışanı rüşvet olarak algılanması mümkün olabilecek hediye ya da ödeme teklif edemez, veremez ya da kabul edemez. Tedarikçi, rüşveti önleme ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin geçerli tüm yasa, tüzük ve yönetmeliklere uyacaktır.

Tedarikçi Denetim Süreçleri

- Tedarikçiler Kontrolmatik Teknoloji AŞ.'nin bu Politika, Sözleşme ve/veya Beyan ve Taahhütleri kapsamındaki yükümlülükleri doğrultusunda, Kontrolmatik Teknoloji AŞ. tarafından yapılacak denetim ve değerlendirmelerin veya 3. kişi denetimler de dâhil olmak üzere bağımsız denetleme yapılabileceğini kabul etmişlerdir.
- Kontrolmatik Teknoloji AŞ, tüm bildirimleri gizlilik içinde ele almayı ve bildirim sahiplerini korumayı taahhüt eder. Tedarikçinin bu Politika'ya aykırı şüpheli davranış ya da muhtemel bir iş etiği ihlalini rapor etmiş olan kişi hakkında gizliliği koruyacak ve o kişiye karşı uygulanabilecek hiçbir misillemeye tolerans göstermeyecektir.
- Bu Politika'ya aykırı şüpheli davranış veya bu Politika'daki kuralların ihlali hakkında bildirimde bulunmak için aşağıdaki iletişim kanalları kullanılabilir.

YETKİ ve SORUMLULUKLAR

Tüm Kontrolmatik Teknoloji AŞ. çalışanları ve tedarikçileri bu Politika'ya şeffaf bir şekilde uymak ve kendi tedarikçilerine benimsetmekle yükümlüdür. Bu Politika ile Kontrolmatik Teknoloji AŞ'nin faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli olan yerel mevzuat arasında bir farklılık olması durumunda, ilgili uygulama yerel mevzuata aykırılık teşkil etmediği ölçüde, Politika veya mevzuattan, daha kısıtlayıcı olan geçerli olacaktır. Kontrolmatik Teknoloji AŞ. Sürdürülebilirlik ve Çevre Departmanı & Satın Alma Departmanı bu Politika'nın uygulanmasından sorumlu birimdir. Bu Politikaya, yürürlükteki mevzuata veya Topluluk prosedür ve standartlarına aykırı olduğunu düşündüğünüz herhangi bir eylemden haberdar olmanız halinde, bu konuyu Şirket'imize raporlayabilirsiniz.