



İLKE TÜRÜ	İLKE KODU	İLKE NO	İLKE AÇIKLAMASI	UYUM DURUMU	AÇIKLAMA
A. GENEL	A1. Strateji, Politika ve Hedefler	1	Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklıkçı yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır vekamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Yönetim Kurulu riskleri ve fırsatları Denetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması komitelerinin katkıları ile belirlenmektedir. Bununla birlikteSermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan hükümler kapsamında, Şirketimizin kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesi amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaküzere Kurumsal Yönetim Komitesi görevlendirilmiştir. Bilgilendirme Politikası, Kar Dağıtım Politikası, Ücretlendirme Politikası, Bağışve Yardım Politikası, gibi ÇSY politikalarımız olmakla birlikte, bazı politikalar henüz oluşturulmamış, var olan bazılarınsa Yönetim Kurulu kararıyla güncellenmesi gerekliliğiyle maddeye kısmi uyum sağlanmaktadır. 2022 yılında, eksik politikaların yazılması ve Yönetim Kurulu'ndan geçirilmemiş kararların yeniden gündeme alınarakYönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe konulması planlanmaktadır.
		2	ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlarına uygun OrtaklıkStratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerinibelirler ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Şirket, ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirlemeye 2022 yılı itibari ile başlamıştır ve yakın zamanda UNGC Türkiye üyeliği ile birlikte başlatılması planlanan geniş kapsamlı sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında, sürdürülebilirlik beyanı ile birlikte kamuya açıklanması planlanmaktadır.
	A2. Uygulama/İzleme	3	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekildeYönetim Kuruluna raporlar.	Kısmi Uyum	Şirketimizde ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komite belirlenmemiş olsa da bu yöndeki çalışmaları Kurumsal Yönetim Komitesi takip etmektedir. Bu kapsamda 2021 yılında Yönetim Kuruluna raporlama yapılmamış olup, 2022 yılında kurulan sürdürülebilirlik birimi gerekli çalışmaları başlatmıştır. 2022 yılında politikaların belirlenmesi, değerlendirmeler ve çalışmalar yapmak üzere Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmasıyla da raporlamaya başlanacaktır.

A3. Raporlama	4	Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	ÇSY konuları ile uyumlu biçimde, sürdürülebilirlik stratejisi ve uygun hedeflerin belirlenmesi süreci devam etmektedir. 2022 yılında sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında yayımlanması planlanmaktadır.
	5	ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.	Uyumsuz	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri kamuya açıklanmamıştır. ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirlemeye 2022 yılı itibarı ile belirlemeye başlamıştır, ve yakın zamanda geniş kapsamlı sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında kamuya açıklanması planlanmaktadır.
	6	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.	Tam Uyum	Şirket sürdürülebilir ürün, teknoloji ve hizmetler sunar. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetleri zaten iş faaliyetleri ile paraleldir, web sitesinde açıklamaktadır.
	7	Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgiler faaliyet raporu kapsamında açıklar.	Uyumsuz	Şirket UNGC Türkiye üyeliğine başvurmuştur, Mart 2022 itibarı ile üyeliği aktif hale gelecek ve 2022 yılsonu Faaliyet Raporunda sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgi verilmekle birlikte, sürdürülebilirlik performansı, hedefler ve eylemler kamuya açıklanacaktır.
	8	Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı gelişiminin anlaşılabilirliği açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.	Kısmi Uyum	Şirket, bilgi ve verileri Bilgilendirme Politikası kapsamında; Şirketimiz kurumsal web sitesi, finansal raporlar, faaliyet raporları, KAP bildirimleri kullanılarak düzenli bir şekilde doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılır.
	9	Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.	Tam Uyum	Şirket, şeffaflık ve güvenilirliğe azami özen göstermektedir. Yapılan açıklamalar ve raporlarda halka açık bir şirket olmanın sorumluluğu ile objektif yaklaşım gözetilmektedir.
	10	Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.	Uyumsuz	Şirket UNGC Türkiye üyeliğine başvurmuştur, Mart 2022 itibarı ile üyeliği aktif hale gelecek ve faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verilmeye 2022 yılı itibarı ile başlanacaktır.
	11	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	İlgisiz	Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan dava bulunmamaktadır. Bu sebeple maddeye uyum ilgisiz olarak değerlendirilmiştir.

B. ÇEVRE	A4. Doğrulama	12	Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğruladığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.	Uyumsuz	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmamakta dolayısıyla bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına doğrulanan performans ölçümleri yapılmamaktadır. Şirket hedeflerini belirlemeye 2022 yılı itibarı ile belirlemeye başlamıştır, ve yakın zamanda UNGC Türkiye üyeliği ile birlikte başlatılması planlanan geniş kapsamlı sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında, 2022 yıl sonu itibarı ile sürülebilirlik raporu yayınlamaya başlayacaktır.
	B.Çevresel İlkeler	13	Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetimsistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir)ve programlarını açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimiz ISO 14001 ÇYS'ne sahiptir ve gerekliliklerini yerine getirmektedir. çevre yönetimi alanındaki politika, uygulama ve eylem planlarını, 2022 yılı ile birlikte odaklanılan sürdürülebilirlik çalışmaları neticesinde gerekli açıklamalarını yapmaya başlamıştır.
	B.Çevresel İlkeler	14	Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimiz ISO 14001 ÇYS'ne sahiptir ve gerekliliklerini yerine getirmektedir Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemeler titizlikle takip edilmekte, tümtedarikçilerimizin çevre yönetmeliklerine tam uyumlu olmasına dikkat edilmektedir. Ancak ilgili uyum özelinde kamuya yapılan bir açıklama olmaması sebebiyle maddeye kısmi uyum sağlanmaktadır.
	B.Çevresel İlkeler	15	Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.	Uyumsuz	2022 Mart ayı itibarı ile UNGC üyeliğini başlatacak olup, 2022 yıl sonu itibarı ile ilk raporlamasını yayınlayacaktır.
	B.Çevresel İlkeler	16	Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktan üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.	Kısmi Uyum	Çevre ve iklim değişikliği de dahil olmak üzere yapılacak tüm sürdürülebilirlik faaliyetlerinin sağlıklı şekilde sürdürülmesini teminen Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuş olup, komitenin görev ve çalışma esasları Esas Sözleşme gereğince Şirketin 2022 yılına ilişkin Olağan Genel Kurulunda görüşülmesi sonrasında kamuya açıklanacaktır.
	B.Çevresel İlkeler	17	Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.	Uyumsuz	Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için teşvik sunulmamaktadır.
	B.Çevresel İlkeler	18	Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.	Kısmi Uyum	Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine entegrasyonu hakkında açıklama yapılmamıştır, fakat Şirketimiz ISO 14001 ÇYS'ne sahiptir ve gerekliliklerini yerine getirmektedir Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemeler titizlikle takip edilmekte, tümtedarikçilerimizin çevre yönetmeliklerine tam uyumlu olmasına dikkat edilmektedir. Çevresel sorun ve etkileri en aza indirmek için üretim öncesi tüm önlemler planlanmıştır.
	B.Çevresel İlkeler	19	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.	Kısmi Uyum	Şirket sürdürülebilir ürün, teknoloji ve hizmetler sunar. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansları ve bu performansı iyileştirici faaliyetler açıklanmaktadır.

B.Çevresel İlkeler	20	Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimiz ISO 14001 ÇYS'ne sahiptir. Ortakları ve müşterileri için çalışırken tüm yasal gerekliliklerini yerine getirmektedir. Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemeler titizlikle takip edilmekte, tüm tedarikçilerimizin çevre yönetmeliklerine tam uyumlu olmasına dikkat edilmektedir. Çevresel sorun ve etkileri en aza indirmek için üretim öncesi tüm önlemler planlanmıştır. yılı itibari ile Sürdürülebilirlik çalışmalarına hız verecek olup, faaliyet ve politikalarını yayınlamaktadır.
B.Çevresel İlkeler	21	Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimiz ÇYS politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirlemeye 2022 yılı itibari ile belirlemeye başlamıştır. 2022 Mart ayı itibari ile UNGC üyeliğini başlatacak olup geniş kapsamlı sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında kamuya açıklanması planlanmaktadır. Şirketimiz Mart 2022 itibari ile SDK Döngüsel Ekonomi Platformu üyesi olmuştur.
B.Çevresel İlkeler	22	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı) 1), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.	Kısmi Uyum	Şirketimiz ISO 14001 ÇYS'ne sahiptir. Şirketimiz çevresel göstergelerini ve Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemeler titizlikle takip etmekte ve mevcut çevre politikalarını uygulamaktadır. ÇYS politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirlemeye 2022 yılı itibari ile belirlemeye başlamıştır. 2022 Mart ayı itibari ile UNGC üyeliğini başlatacak olup, 2022 yıl sonu itibari ile ilk raporlamasını yayınlamaktadır.
B.Çevresel İlkeler	23	Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar	Uyumsuz	2022 Mart ayı itibari ile UNGC üyeliğini başlatacak olup, 2022 yıl sonu itibari ile ilk raporlamasını yayınlamaktadır.
B.Çevresel İlkeler	24	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).	Uyumsuz	2022 Mart ayı itibari ile UNGC üyeliğini başlatacak olup, 2022 yıl sonu itibari ile ilk raporlamasını yayınlamaktadır.
B.Çevresel İlkeler	25	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.	Kısmi Uyum	Şirketimiz çevresel göstergelerini takip etmekte ve mevcut çevre politikalarını uygulamaktadır. ÇYS politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirlemeye 2022 yılı itibari ile belirlemeye başlamıştır. 2022 Mart ayı itibari ile UNGC üyeliğini başlatacak olup, 2022 yıl sonu itibari ile ilk raporlamasını yayınlamaktadır.
B.Çevresel İlkeler	26	İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimizin henüz Sürdürülebilirlik Raporu bulunmamaktadır. Fakat Şirket sürdürülebilir ürün, teknoloji ve hizmetler sunar. Yeni üretim fabrikasında döngüsel ekonomi ve net sıfır karbon hedeflerini açıklamakta ve şimdiden planlamaktadır.
B.Çevresel İlkeler	27	Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme programı ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltıma sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.	Kısmi Uyum	Şirket sürdürülebilir ürün, teknoloji ve hizmetler sunar. Ürünler ve hizmetler yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanan sera gazı emisyonun azaltmaya yönelik çözümlerdir. Yeni üretim fabrikasında döngüsel ekonomi ve net sıfır karbon hedeflerini açıklamakta ve şimdiden planlamaktadır.

B.Çevresel İlkeler	28	Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimiz çevresel göstergelerini takip etmekte ve mevcut çevre politikalarını uygulamaktadır. 2022 Mart ayı itibari ile UNGC üyeliğini başlatacak olup, 2022 yıl sonu itibari ile ilk raporlamasını yayınlayacaktır.
B.Çevresel İlkeler	29	Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimiz enerji tüketim verilerini ve diğer çevresel göstergelerini takip etmekte ve mevcut çevre politikalarını uygulamaktadır. 2022 Mart ayı itibari ile UNGC üyeliğini başlatacak olup, 2022 yıl sonu itibari ile ilk raporlamasını yayınlayacaktır.
B.Çevresel İlkeler	30	Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.	Kısmi Uyum	Şirketimiz enerji tüketim verilerini ve diğer çevresel göstergelerini takip etmekte ve mevcut çevre politikalarını uygulamaktadır. 2022 Mart ayı itibari ile UNGC üyeliğini başlatacak olup, 2022 yıl sonu itibari ile ilk raporlamasını yayınlayacaktır. Buhar ve Soğutma geçerli değildir.
B.Çevresel İlkeler	31	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmalarını açıklar.	Tam Uyum	Şirket sürdürülebilir ürün, teknoloji ve hizmetler sunar. Ürünler ve hizmetler yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanan çevresel ayak izi ve sera gazı emisyonunun azaltmaya yönelik çözümlerdir.
B.Çevresel İlkeler	32	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.	Kısmi Uyum	Şirket sürdürülebilir ürün, teknoloji ve hizmetler sunar. Ürünler ve hizmetler yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanan çevresel ayak izi ve sera gazı emisyonunun azaltmaya yönelik çözümlerdir.
B.Çevresel İlkeler	33	Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmaları sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.	Kısmi Uyum	Şirket sürdürülebilir ürün, teknoloji ve hizmetler sunar. Partner ve müşterilerine sunduğu hizmetlerle onların yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanan çevresel ayak izi ve sera gazı emisyonunu azaltmaya yönelik çözümlere ulaşmasına yardımcı olur. Yeni üretim fabrikasında dögüsel ekonomi, yenilenebilir enerji kullanımı ve net sıfır karbon hedeflerini açıklamakta ve şimdiden planlamaktadır.
B.Çevresel İlkeler	34	Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.	Kısmi Uyum	Şirketimiz üretim için yeraltı suyu veya su kullanmamaktadır. 2022 Mart ayı itibari ile UNGC üyeliğini başlatacak olup, 2022 yıl sonu itibari ile ilk raporlamasını yayınlayacaktır.
B.Çevresel İlkeler	35	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığını açıklar.	Uyumsuz	2022 Mart ayı itibari ile UNGC üyeliğini başlatacak olup, 2022 yıl sonu itibari ile ilk raporlamasını yayınlayacaktır.
B.Çevresel İlkeler	36	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.	Uyumsuz	2022 Mart ayı itibari ile UNGC üyeliğini başlatacak olup, 2022 yıl sonu itibari ile ilk raporlamasını yayınlayacaktır.
B.Çevresel İlkeler	37	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.	Uyumsuz	2022 Mart ayı itibari ile UNGC üyeliğini başlatacak olup, 2022 yıl sonu itibari ile ilk raporlamasını yayınlayacaktır.
B.Çevresel İlkeler	38	Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.	Kısmi Uyum	Şirket hedeflerini belirlemeye 2022 yılı itibari ile belirlemeye başlamıştır, ve yakın zamanda UNGC Türkiye üyeliği ile birlikte başlatılması planlanan geniş kapsamlı sürdürülebilirlik çalışmalarını ve diğer üyeliklerini, 2022 yılı itibari ile web sitesinde ve yıl sonu itibari ile sürdürülebilirlik raporunda yayınlamaya başlayacaktır.

C. SOSYAL	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	39	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası bulunmakla birlikte, Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası yoktur, politikanın uygulanması ile ilgili roller ve sorumlulukların kamuya açıklanmamıştır.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	40	İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve diğer zinciri etkilerini de gözetenek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteciler vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.	Kısmi Uyum	Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikasında işe alım süreçlerinde ve genel olarak da Etik Politikasında fırsat eşitliğine yer vermektedir. Ancak kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularında henüz politika oluşturulmamıştır.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	41	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikasında işe alım süreçlerinde ve genel olarak da Etik Politikasında fırsat eşitliğine yer vermektedir, her ne kadar yazılı politika olmasa da belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar, azınlık vb.) haklarının/fırsat eşitliğinin korunması amacıyla pozitif ayrımcılık yapılmaktadır.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	42	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.	Kısmi Uyum	Şirket ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalar çerçevesinde mevcut iş kanun ve düzenlemelerine uygun olarak personel istihdam etmektedir. Çocuk işçi çalıştırmamaktadır. Çocuk işçi çalıştırılmasına yönelik düzenlemeleri kamuya açıklamamıştır.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	43	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri veyeteneğe yönetimine ilişkin politikalarını açıklar. Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketin halihazırda İnsan Kaynakları Politikası bulunmakta ve çalışan memnuniyeti ölçümleri ve değerlendirme anketleri yapılmaktadır. Ancak çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin İK ve hukuk birimi nezdinde mekanizma oluşturulmuş olup uyuşmazlıkların çözülmesi için süreçler geliştirilmektedir. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetler düzenli olarak açıklanmamaktadır.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	44	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar. İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketin İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası bulunmakla birlikte, iş kazaları ve sağlığın korunması amacıyla Şirket tarafından alınan önlemler ve kaza istatistikleri açıklanmamıştır.

	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	45	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	Tam Uyum	Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikasına kurumsal internet sitesinden ulaşılmaktadır.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	46	Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dâhil) ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketin Etik Politikası bulunmakla birlikte kamuya duyurmamıştır.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	47	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.	Kısmi Uyum	Şirket senelik Faaliyet Raporlarında kurumsal sosyal sorumluluk başlığı altında faaliyetlerini kamuya duyurmakla birlikte, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim konularında bir açıklamada bulunulmaması nedeniyle bu maddeye kısmi uyum sağlanmaktadır.
	C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları	48	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	Tam Uyum	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları düzenlenir ve ilgili konu hakkında farkındalık çalışması konusunun sahibi departman ve İnsan Kaynakları iş birliği ile yürütülür.
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	49	Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.	Tam Uyum	Sürdürülebilirlik şirketin tüm faaliyetlerinde etkin olacak şekilde 360 derece her konuyu kapsamakla kalmayıp, prensip olarak paydaşların da bu prensibi benimsemesi için çaba gösterir ve örnek olmaya azim gösterir. Şirket bu prensibi benimsyen paydaşlarla çalışmayı ilke edinmiştir. Müşterileri ve partnerleri için sürdürülebilir çözümler üretir ve sunar.

	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	50	Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketin Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası bulunmakla birlikte, Yönetim Kurulu seviyesinde onaylanan bir kararın olmadığı tespit edilmiştir. 2022 yılında bu politikanın gözden geçirilmesi, Yönetim Kurulu seviyesinde yeniden ele alınması ve sonrasında kurumsal internet sitesinde duyurulması planlanmaktadır. Dolayısıyla maddeye kısmi uyum sağlanmaktadır.
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	51	Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.	Kısmi Uyum	Şirketin senelik Faaliyet Raporlarında Yatırımcı ilişkileri faaliyetleri açıklanmakla birlikte, hangi paydaşla ne amaçla ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçildiğine dair kamuya yapılan bir açıklama bulunmamaktadır. Bununla birlikte, bu bilgiler senede en az 1 kere olmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi aracılığı ile Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	52	Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), iklimle ilişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kamuya açıklar.	Kısmi Uyum	Şirket hedeflerini belirlemeye 2022 yılı itibarı ile belirlemeye başlamıştır, ve yıl sonu itibarı ile UNGC Türkiye sürdürülebilirlik raporu yayınlamaya başlayacaktır.
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	53	İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.	Uyumsuz	2021 yılında bu kapsamda imzacısı veya üyesi olduğumuz kuruluş olmamakla birlikte 2022 yılında UNGC Türkiye üyeliği ile birlikte başlatılması planlanan geniş kapsamlı sürdürülebilirlik çalışmalarını ve diğer üyeliklerini, 2022 yılı itibarı ile web sitesinde ve yıl sonu itibarı ile sürdürülebilirlik raporunda yayınlamaya başlayacaktır.
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler	54	Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.	Kısmi uyum	Şirketimizin Şubat 2022 itibarı ile BIST ESG verilerini değerlendirilmek üzere teslim etmiş ve Borsa İstanbul'a başvuruda bulunmuştur. Sürdürülebilirlik Raporu bulunmaması sebebiyle maddeye uyum sağlanamamaktadır.

D. KURUMSAL YÖNETİM	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	55	II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyumsağlanması için azami çaba gösterir.	Tam Uyum	Şirket, II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında uygulanması zorunlu olmayan maddelere de uyum sağlanmasını azami çaba göstermekte ve uygulanması zorunlu olmayan maddelerin pek çoğuna şimdiden tam uyum sağlamaktadır.
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	56	Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresetkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetimstratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.	Tam Uyum	Sürdürülebilirlik şirketin tüm faaliyetlerinde etkindir ve 360 derece değerlendirilir.
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	57	Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamakve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek içingerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.	Kısmi Uyum	Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtildiği şekilde , menfaat sahipleriyle olan ilişkiler hakkındaki bilgilere faaliyet raporu, URF-Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve KYBF-Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nda yer verilmektedir
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	58	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusundaçalışır.	Tam Uyum	Şirket, kendi bünyesinde oluşturulan KSS (Kurumsal Sosyal Sorumluluk) ekibiile, sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler düzenlemekle birlikte Şirket çalışanlarının faaliyetlerini artırmaya özengöstermektedir.
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	59	Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.	Kısmi Uyum	Şirket hedeflerini belirlemeye 2022 yılı itibari ile belirlemeye başlamıştır, ve Mart 2022 itibari ile UNGC Türkiye ve SDK üyeliği başlayacaktır. Diğer üyelik ve standardt ve inisiyatiflere üyelik için de çaba göstermektedir.
	D. Kurumsal Yönetim İlkeleri	60	Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarınıaçıklar.	Uyumsuz	Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika olmayıp, bu konuya ilişkin Şirket etik kurallarında değinilmiş olup 2022 yılında söz konusu politikaların tamamlanması ve ilgili maddeye tam uyum sağlanması hedeflenmektedir.